



Printemps 2015

Dernières nouvelles

vosre bulletin de l'intégration communautaire

Dans le présent numéro :

- ◆ NBACL présente le 1^{er} prix Andy Scott et 3 prix de champion de l'inclusion
- ◆ Message de la présidente
- ◆ Un guide qui aide les familles à soutenir leurs proches dans la vie
- ◆ Prix nationaux de l'inclusion scolaire : l'ANBIC honore 10 Néo-Brunswickois
- ◆ Semaine nationale de l'action bénévole
- ◆ Coup d'œil sur les activités
- ◆ 30 façons de briller comme nouvel employé : un atelier avec Denise Bissonnette
- ◆ Questions relatives au personnel
- ◆ Rencontrez les promoteurs de changement de l'ANBIC, Gary Waite et Kate Hayward
- ◆ Société ChangeMaker de l'ANBIC



La famille Pyke de Fredericton a été primée en raison de son leadership familial et communautaire. De gauche à droite, on aperçoit Stephen Pyke, le représentant du député fédéral Keith Ashfield, Neyda Long, adjointe spéciale, Affaires régionales; Liam, Grace, Ethan, Charlotte et Bridget Pyke; la présidente de l'ANBIC Dianne Cormier Northrup; l'honorable Jocelyne Roy-Vienneau, lieutenant-gouverneur du Nouveau-Brunswick, et Theresa Pyke.

L'ANBIC présente le 1^{er} prix Andy Scott et 3 prix de champion de l'inclusion

Le vendredi 20 mars, l'ANBIC a honoré des personnes qui illustrent bien ce que signifie les mots « champion » et « inclusion » à notre célébration inaugurale des prix des champions de l'inclusion à l'hôtel Crowne Plaza de Fredericton. On y a aussi présenté le tout premier prix de la politique sociale Andy Scott et trois prix de champion de l'inclusion. La soirée a aussi été marquée par un discours thème de Sally Armstrong, trois fois lauréate du prix d'Amnistie internationale pour son travail en journalisme et en reportage sur les droits de la personne.

Suite à la page 3...

Comité de rédaction

Rédaction :

Christy McLean

Directrice des communications

Sarah Wagner

Directrice des programmes

Rédactrice en chef :

Christy McLean

Directrice des communications

Collaboration :

Rebecca Pilson,

Coordonnatrice de la planification et des TI

Tammy Gallant

Directrice des finances, des ressources humaines et de l'administration du bureau

Jason Carr

Directeur des initiatives stratégiques

Catherine Smith

Coordonnatrice du développement commercial

Message de la présidente

Le printemps s'est fait attendre, mais il est dans l'air et je suis convaincue de ne pas être la seule à exprimer mon enthousiasme pour une chose aussi simple qu'un brin d'herbe vert.

Bien que l'hiver ait été long, il n'a pas empêché l'ANBIC d'organiser deux activités réussies, à savoir la Célébration des prix des champions de l'inclusion et les prix de l'inclusion scolaire.

J'ai été heureuse de représenter l'ANBIC comme présidente à la célébration inaugurale des prix des champions de l'inclusion. J'ai été très émue par les réalisations des lauréats et lauréates dans l'avancement de la cause de l'intégration communautaire, par leur travail bénévole, leur emploi et leur leadership. C'est aussi à cette occasion toute spéciale que l'ANBIC a remis le premier prix de la politique sociale Andy Scott. J'ai été inspirée par Denise Cameron Scott, qui a fièrement représenté Andy et la famille Scott à la remise des prix. Denise nous a rappelé son inaltérable conviction dans l'avancement des droits et de la pleine participation des personnes ayant un handicap. Nous félicitons tous les lauréats et lauréates et les remercions du leadership dont ils ont fait preuve.

L'ANBIC a tenu sa cérémonie annuelle de la remise des prix de l'inclusion scolaire en février, activité à laquelle j'ai eu l'honneur d'assister. J'ai été encouragée par les histoires des lauréats et lauréates, et leurs réalisations resteront à jamais gravées dans nos cœurs et nos esprits. Il a été encourageant de constater ce qui peut être accompli malgré un contexte financier difficile, des contraintes budgétaires et des ressources limitées.

Nous venons de célébrer la fête des Mères et la fête des Pères est à l'horizon, ce qui m'amène à remercier chaleureusement toutes les mamans et tous les papas qui sont là pour leurs enfants à toutes les étapes de leur parcours. Comme parent, je sais que le parcours n'est pas facile, mais c'est plus facile quand on sait qu'un organisme et d'autres familles sont prêts à nous soutenir. Pour de plus amples renseignements sur le Programme de soutien aux familles de l'ANBIC ou ses réseaux de soutien aux familles, prière de téléphoner à l'ANBIC, sans frais au 1-866-622-2548, ou de consulter son site Web à www.nbacl.nb.ca.

À l'approche de la remise des diplômes, je tiens à féliciter les étudiants et étudiantes du Nouveau-Brunswick pour cette étape importante qu'ils franchissent. Les étudiants ayant un handicap intellectuel, comme tous les étudiants, seront bientôt à la recherche d'un emploi. J'encourage les employeurs à envisager l'embauche d'un étudiant ou d'une étudiante ayant un handicap intellectuel. Beaucoup d'entre eux sont prêts, disposés et aptes à travailler et n'attendent que la bonne occasion.

Je vous souhaite à tous un été de détente et de plaisir.

Cordialement,

Dianne Cormier Northrup, présidente de l'ANBIC



Champions de l'inclusion (suite)...

« Andy parlait souvent de la grande ténacité et de la détermination des gens de l'ANBIC et des gens présents ici. Il parlait de l'énergie et de l'enthousiasme dont ils font preuve. Ce sont des promoteurs de changement. Leur travail enrichit certainement toutes nos vies. »

Denise Cameron Scott

Les prix des champions de l'inclusion de l'ANBIC reconnaissent les particuliers, les entreprises et les organismes qui font leur maximum pour accepter et inclure toutes les personnes, sans condition, en tant que membre apprécié de leur communauté. Ces champions de l'inclusion voient toute personne comme un citoyen important et utile, ont fait preuve d'un solide leadership en matière d'inclusion et manifeste un leadership communautaire pour une société inclusive par leur travail ou leur quotidien. Le prix de la politique sociale Andy Scott célèbre les contributions des lauréats à l'établissement et à l'amélioration de politiques sociales qui font avancer les droits et la qualité de vie des personnes ayant un handicap au Nouveau-Brunswick.

« Cette cérémonie de remise des prix reconnaît certaines des personnes qui apportent réellement une amélioration en fait d'inclusion dans la province », a dit Phil Ouellette, membre du conseil d'administration et maître de cérémonie de l'activité.

Réseau N.B. des dirigeants des organismes pour les personnes atteintes de défis est le premier lauréat du prix de la politique sociale Andy Scott. L'organisme est un réseau d'appui professionnel de pairs constitué des directeurs généraux des 12 principaux organismes s'occupant des personnes ayant un handicap au Nouveau-Brunswick. Ces organismes travaillent en collaboration depuis 25 ans à faire avancer les politiques publiques qui appuient la pleine inclusion et la citoyenneté à part entière des personnes ayant un handicap et de leurs familles.

« Je tiens à parler un peu d'Andy et de son engagement et de sa détermination à faire en sorte que non seulement les personnes les plus vulnérables de la société soient prises en charge, mais que des décisions soient prises à tous les ordres de gouvernement pour permettre aux personnes d'atteindre leur plein potentiel, indépendamment de leur condition sociale. Les 12 organismes qui sont honorés ici ce soir ont de la détermination à revendre. Ils sont peuplés de gens comme Andy. Ce sont tous des gens engagés dans une cause et déterminés à obtenir des résultats, qui ne s'arrêtent pas au premier refus, des gens dévoués qui paient de leur personne », a dit Denise Cameron Scott, qui parlait au nom de son mari Andy et de la famille Scott.

« Andy parlait souvent de la grande ténacité et de la



Réseau N.B. des dirigeants des organismes pour les personnes atteintes de défis a été choisi par le conseil d'administration de l'ANBIC comme lauréat du prix inaugural de politique sociale Andy Scott. De gauche à droite, Kevin Squires, directeur général, Association canadienne de la surdité, N.-B.; Tracy Ryan, directrice générale, Dystrophie musculaire Canada; Dianne Cormier Northrup, présidente de l'ANBIC; Beverly Grasse, directrice régionale/spécialiste de l'emploi, Neil Squire Society, N.-B.; Haley Flaro, directrice générale de Capacité Nouveau-Brunswick; Denise Coward, directrice de Programmes et Services, INCA, division du N.-B., l'honorable Jocelyne Roy-Vienneau; Krista Carr, directrice générale de l'ANBIC; Christyne Allain, directrice générale du Conseil du premier ministre sur la condition des personnes handicapées, Krista Baldwin, directrice générale de l'Association canadienne pour la santé mentale du N.-B., et André Deschênes, directeur général, Trouble d'apprentissage-association du Nouveau-Brunswick.



Shaun Gibbs (au centre), un enseignant de l'école secondaire de Riverview dans la région de Moncton, a reçu un prix de Champion de l'inclusion pour le leadership qu'il inspire à tous les élèves dans son cours d'activités de plein air. Dianne Cormier Northrup (à gauche), présidente de l'ANBIC, et l'honorable Jocelyne Roy-Vienneau (à droite).

Champions ...(suite)

détermination des gens de l'ANBIC et des gens présents ici. Il parlait de l'énergie et de l'enthousiasme dont ils font preuve. Ce sont des promoteurs de changement. Leur travail enrichit certainement toutes nos vies. »

Le magasin Sobeys de Bathurst a reçu un prix de champion de l'inclusion parce qu'il emploie des personnes ayant un handicap depuis 15 ans. L'ANBIC a reconnu la façon que la direction et le personnel du magasin ont inclus Jedd Jamieson, un jeune homme ayant le syndrome de Down, qui travaille au Sobeys de Bathurst depuis six ans.

La famille Pyke de Fredericton, tous les sept – Theresa, Stephen, Ethan, Bridget, Charlotte, Liam et Grace – s'est vue remettre un prix de Champion de l'inclusion pour sa participation passionnée au programme Vrais Copains à l'école Leo Hayes High.

Shaun Gibbs, enseignant et entraîneur à l'école Riverview High dans la région de Moncton, a reçu un prix de Champion de l'inclusion pour la façon qu'il a inclus deux étudiants de 12^e année ayant un handicap dans son stimulant cours d'activités de plein air.

Sally Armstrong a prononcé un discours mémorable sur l'importance de l'inclusion et de la pleine participation de tous les citoyens. Elle s'est servi de ses expériences comme journaliste dans les zones de conflit les plus dangereuses au monde pour illustrer le pouvoir collectif que les simples citoyens ont de se faire entendre et de demander des changements dans la société.

Elle a attribué à sa fille Anna McQuarrie le mérite de lui avoir enseigné ce qu'est l'inclusion et rappelle l'époque où Anna était jeune conseillère de camp d'un enfant ayant un handicap intellectuel.

« Anna a vu cet enfant s'épanouir comme une fleur devant elle, alors qu'elle était incluse dans la société dominante. Elle a servi de modèle à tout le monde plutôt que de servir de modèle aux personnes de l'établissement où elle a grandi. Cette expérience a été une leçon des plus formidables qui soient pour Anna. La leçon qu'elle en a tiré l'a amené à consacrer le reste ses études à l'apprentissage de l'inclusion. »

La remise des prix des Champions de l'inclusion est une activité biennale et les prochains prix seront remis en 2017.

Un guide qui aide les familles à soutenir leurs proches dans la vie

Pour les familles d'un enfant ou d'un adulte ayant un handicap intellectuel, trouver les bonnes mesures de soutien et se frayer un chemin dans les systèmes sociaux complexes peut demander beaucoup de temps et s'avérer frustrant. Élaboré par l'ANBIC, le guide *Entreprendre le voyage* donne des renseignements pour aider les familles dans toutes les étapes du parcours de la famille et celles de la vie de leurs proches.

Le guide est rédigé dans un langage clair et organisé en sections munies d'onglets. Le contenu est divisé en catégories par âge et par étapes, de la petite enfance à l'âge adulte. Il renferme des renseignements sur les mesures de soutien pour les familles et sur la façon de recourir au système de santé. Chaque section est mise à jour en fonction des changements aux politiques sociales ou d'autres renseignements, comme les changements relatifs aux subventions ou autres sources de financement du gouvernement. Le guide est offert gratuitement aux familles par l'entremise du site Web de l'ANBIC (<http://bit.ly/1Pz4R7r>) Les familles peuvent commander un exemplaire imprimé du guide pour 20 \$ (35 \$ pour les professionnels).

Pour de plus amples renseignements sur le guide *Entreprendre le voyage*, communiquer avec Elizabeth Kearns, directrice du soutien aux familles, à ekearns@nbacl.nb.ca ou sans frais au 1-866-622-2548.



Le magasin Sobeys de Bathurst a reçu le prix de champion de l'inclusion pour le fait d'employer des personnes ayant un handicap depuis plus de 15 ans. De gauche à droite, Dianne Cormier Northrup, présidente de l'ANBIC; Jedd Jamieson, employé de Sobeys; Dan Lane, gérant de Sobeys Bathurst, et l'honorable Jocelyne Roy-Vienneau.

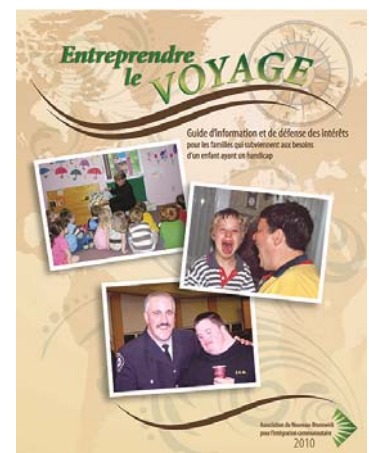




Photo de Cory Paul Hill, corypaulhill.com. Première rangée (de gauche à droite) : Daniel Martin, coordonnateur en inclusion scolaire (secteur anglophone), Véronique Arsenault, Denise McWilliams et Sophie Pitre-Boudreau, coordonnatrices en inclusion scolaire (secteur francophone) et Erin MacLaggan, directrice générale, Unicorn Children's Centre. Deuxième rangée (de gauche à droite) : Keelan Lewis, élève, Rothsay Park School, Lorena Joseph, Lorraine Whalen et Julia Murray, équipe d'assistantes en éducation de l'école Harcourt; John Jory (acceptant l'hommage au nom de son père, Dr David Jory) et Al Dewitt, chef de département, transformation des métaux, New Brunswick Community College—Moncton. Rangée arrière (de gauche à droite) : Rhéal Hébert, enseignant d'éducation physique, école de Grande-Digue; Sara Creighton, enseignante ressource, école Dr. A.T. Leatherbarrow Primary; Cynthia MacInnis, Karlene Milson, Lori Wall, et Kathy Arsenault, coordonnatrices en inclusion scolaire (secteur anglophone) et Éric Levesque, coordonnateur en inclusion scolaire (secteur francophone).

Prix nationaux de l'inclusion scolaire : l'ANBIC honore 10 Néo-Brunswickois

Le 13 février, six prix de l'inclusion scolaire 2015 et deux prix de reconnaissance exceptionnelle ont été remis au cours d'une cérémonie à la Résidence du gouverneur. Issus de l'Association canadienne pour l'intégration communautaire (ACIC), les prix reconnaissent les particuliers, les écoles et les organismes du Nouveau-Brunswick qui travaillent quotidiennement à inclure tous les étudiants dans l'éducation et dans la vie de l'école. La remise des prix a été le point saillant des célébrations marquant le Mois de l'inclusion scolaire.

La cérémonie a été organisée par l'Association du Nouveau-Brunswick pour l'intégration communautaire (ANBIC) et accueillie par l'honorable Jocelyne Roy-Vienneau, Lieutenante-Gouverneure du Nouveau-Brunswick et présidente honoraire de l'ANBIC.

Son honneur Jocelyne Roy-Vienneau et la présidente de l'ANBIC Dianne Cormier Northrup ont remis les prix aux lauréats et lauréates qui représentaient la continuité de l'inclusion tout au long du cycle de l'éducation, au nombre desquels se trouvaient un équipe de garderie éducative, une enseignante ressources au primaire, une enseignante titulaire de classe à l'élémentaire, une équipe d'aides-enseignantes à une école communautaire, une enseignante d'éducation physique d'école intermédiaire, une élève de huitième année et un

Page suivante...

Prix nationaux de l'inclusion scolaire (suite)

enseignant de collège communautaire. L'un des prix de reconnaissance exceptionnelle a été remis à un membre de longue date de la communauté de l'ANBIC qui a commencé à revendiquer l'inclusion scolaire à l'époque où l'ANBIC a vu le jour. L'autre a été remis aux équipes francophone et anglophone de facilitateurs de l'inclusion, qui ont reçu une affectation particulière du gouvernement du Nouveau-Brunswick en 2012.

Les personnes qui sont célébrées aujourd'hui « ont une influence marquante dans la vie des personnes et des collectivités par leurs contributions et par leur exemple », a indiqué Dianne Cormier Northrup dans son discours d'ouverture.

Depuis 1986, époque à laquelle l'inclusion scolaire a été légiférée au Nouveau-Brunswick, j'ai été témoin du progrès que la province a fait pour ce qui est de s'assurer que chaque enfant atteigne son plein potentiel, a-t-elle dit. Notre parcours n'a pas été facile. »

« Nous remercions ceux et celles qui ont travaillé, et continuent de travailler, avec zèle pour protéger et faire respecter les droits de tous les étudiants », a dit Mme Cormier Northrup.

« Nous savons qu'il reste beaucoup à faire, a-t-elle ajouté. Nous reconnaissons que des enfants dans beaucoup de régions de la province ont de la difficulté à être inclus, valorisés et acceptés. J'espère sincèrement que les parents, les enseignants, les administrateurs, le gouvernement et d'autres intervenants continueront de travailler ensemble pour que tous les étudiants du Nouveau-Brunswick aient la chance de profiter de tout l'éventail d'options d'études offertes dans notre système d'éducation. »

Fondée en 1957 par des parents dont les enfants n'avaient pas légalement droit à une éducation dans nos écoles publiques, l'ANBIC a évolué au cours des 58 dernières années et travaille désormais à des initiatives qui touchent à presque tous les aspects de la vie des personnes ayant un handicap intellectuel. Les lauréats et les lauréates des prix nationaux de l'inclusion scolaire 2015 sont :

À Hampton, Sara Creighton, une enseignante ressource de l'école Dr. A.T. Leatherbarrow qui a organisé « Qui je suis », un programme d'inclusion qui dure toute l'année, dans le cadre duquel l'individualité et les qualités qui rendent particulier chaque enfant et chaque membre du personnel ont été célébrés.

De l'école de Harcourt, trois assistantes en éducation, Lorena Joseph, Lorraine Whalen et Julia Murray, dont l'approche d'équipe en matière d'inclusion est fondée non seulement sur leur dévouement et leur amour des enfants auprès desquels elles travaillent, mais aussi sur leur professionnalisme et leur recherche continue de formation et le soutien des autres praticiens du domaine.

De l'École de Grande-Digue, Rhéal Hébert, en enseignant d'éducation physique dont la volonté d'inclure les étudiants ayant un handicap dans les activités de sa classe a abouti à un programme de sports paralympiques dans le cadre duquel les étudiant avec et sans handicap participent.

À Moncton, Unicorn Children's Centre, une garderie éducative où chaque enfant est accepté et inclus sans condition dans le programme de tous les jours. À la garderie Unicorn, l'inclusion n'est pas qu'une politique. C'est une partie inhérente de la pratique de tous les jours.

Aussi à Moncton, Al Dewitt, un enseignant de transformation des métaux au Collège communautaire du Nouveau-Brunswick, dont le soutien de longue date et continu de pratiques inclusives a aidé beaucoup d'étudiants à atteindre leur objectifs, et a incité d'autres départements du collège à profiter, eux aussi, de l'inclusion dans leurs programmes.

De l'école Rothesay Park, une élève de huitième année, Keelan Lewis, qui est devenue un modèle pour toute son école en raison de ses interactions respectueuses et gentilles avec tous ses camarades d'école ayant un handicap, et dont la solide amitié avec une fille ayant le syndrome de Down a montré que les personnes ayant un handicap peuvent avoir des relations enrichissantes avec leurs pairs.

Les lauréats et lauréates des prix de reconnaissance exceptionnelle sont Dr David Jory de Saint John, qui a travaillé sans relâche à l'inclusion des personnes ayant un handicap intellectuel depuis la fondation de l'ANBIC. Grâce aux efforts de Dr Jory, de grands progrès ont été accomplis pour ce qui est de l'obtention de l'inclusion scolaire pour tous les enfants. Le fils de Dr Jory, John, qui a le syndrome de Down et qui est maintenant un adulte vivant de façon autonome, a accepté le prix au nom de son père.

L'équipe anglophone et l'équipe francophone de facilitateurs de l'inclusion, constituées d'éducateurs dévoués du Nouveau-Brunswick recrutés par le gouvernement de la province pour faire avancer le mandat d'inclusion. Les membres des équipes ont été choisis en raison de l'engagement dont ils ont fait preuve dans le leadership en inclusion scolaire. Les facilitateurs ont été des catalyseurs essentiels pour soutenir le changement continu et le renforcement de la connaissance de l'école, des compétences des enseignants et de la compréhension que le système d'éducation a de l'inclusion scolaire.

Semaine nationale de l'action bénévole, du 12 au 18 avril 2015

Afin de souligner la Semaine nationale de l'action bénévole, la présidente de l'ANBIC, Dianne Cormier Northrup, a diffusé la lettre suivante, par laquelle elle remercie les nombreux bénévoles pour leur contribution à créer un effet d'entraînement dans les collectivités de partout au Nouveau-Brunswick.

Chers bénévoles,

Chaque année, lorsque la Semaine nationale de l'action bénévole bat son plein, des organismes comme l'Association du Nouveau-Brunswick pour l'intégration communautaire (ANBIC) en profite pour marquer un temps d'arrêt et se demander où ils en seraient si ce n'était des centaines de merveilleuses personnes qui donnent de leur temps, de leurs talents et de leurs efforts pour aider les autres. À l'occasion de la Semaine de l'action bénévole de cette année, du 12 au 18 avril, l'ANBIC tient à remercier publiquement les nombreuses personnes de cœur qui consacrent des heures de leur temps à aider l'association à porter assistance aux personnes qu'elle dessert, c'est-à-dire les enfants et les adultes ayant un handicap intellectuel et leurs familles. Que ce soit en donnant des vêtements à notre service de collecte, en étant un vrai copain à l'école secondaire, au collège ou à l'université, ou en siégeant à un comité qui veille au respect des droits fondamentaux des personnes ayant un handicap, les bénévoles de l'ANBIC méritent nos meilleures éloges et toute notre reconnaissance.

Nous remercions du fond du cœur ceux et celles qui se consacrent à la cause de l'intégration communautaire afin d'assurer l'inclusion de personnes de tous les talents et de toutes les capacités dans nos garderies éducatives, nos écoles, nos collèges, nos universités, nos milieux de travail et nos communautés. Nous tenons par ailleurs à remercier chaleureusement les nombreux organismes qui accueillent les personnes ayant un handicap comme bénévoles pour leur permettre, à eux aussi, d'apporter une contribution à leurs communautés.

*Dianne Cormier-Northrup
Présidente,
Association du Nouveau-Brunswick pour l'intégration communautaire*



Coup d'œil sur les activités de l'ANBIC



Webinaire gratuit sur le REEI le 2 juin 2015, de 14 h à 15 h 30. Le régime enregistré d'épargne invalidité peut vous aider à épargner pour l'avenir. Si vous ou quelqu'un que vous connaissez a un handicap et est âgé de moins de 50 ans, découvrez grâce à notre webinaire GRATUIT comment le gouvernement du Canada peut aider, même si vous n'avez pas d'argent pour cotiser. Rebecca Pilson, sans frais à 1-866-NBACL-4U (622-2548), option 2, par courriel à rpilson@nbacl.nb.ca. *La séance est financée par le gouvernement du Canada.*



Fête de piscine du Réseau des familles unies - Moncton! Le samedi 20 juin 2015, de 12 h 30 à 14 h 30, Au Centre aquatique et sportif de Dieppe, au 111, rue Aquatique. Toutes les familles sont invitées à se joindre à nous pour une activité GRATUITE. Veuillez confirmer votre présence à Nathalie Gagnon, coordonnatrice du soutien aux familles de l'ANBIC, au plus tard le 14 juin 2015. Tél. : 856-3143, courriel : FamilyProvfamille@nbacl.nb.ca



Atelier des familles Valeurs, vision et action, en juin à Saint John-Fundy. Lieu à confirmer. Les familles qui participeront à cet atelier contribueront à nous inspirer dans notre orientation à titre de « chefs de file » des familles et d'agents de changement pour nos enfants et nos proches. Elles contribueront aussi à définir le rôle que la fédération de l'intégration communautaire peut jouer pour mettre en œuvre ce changement. Pour de plus amples renseignements, communiquer avec Elizabeth Kearns, directrice du soutien aux familles, par courriel à ekearns@nbacl.nb.ca ou par téléphone, sans frais au 1-866-622-2548.



Semaine de la sensibilisation à la situation des personnes handicapées, du 31 mai au 6 juin. Les activités de la Semaine de la sensibilisation à la situation des personnes handicapées sont coordonnées à l'échelle provinciale par le Conseil du premier ministre sur la situation des personnes handicapées, appuyé par un comité exécutif provincial. Les groupes locaux organiseront par ailleurs des projets communautaires partout dans la province. La Semaine de sensibilisation à la situation des personnes handicapées couvre tous les types de handicap et tous les groupes d'âge en partenariat avec les sympathisants intéressés. Pour de plus amples renseignements sur les activités dans votre région, consulter le site <http://bit.ly/1blQUXM> ou téléphoner sans frais au 1-800-442-4412.

30 façons de briller comme nouvel employé : un atelier de deux jours sur l'emploi avec Denise Bissonnette

Les 10 et 11 juin 2015, de 9 h à 16 h (les deux jours), au Fredericton Inn

30 façons de briller est une nouvelle approche fascinante de retenir des emplois! *30 façons de briller* vous donnera un cadre vous permettant d'apporter un soutien et des conseils formidables aux nouveaux employés, et ce, afin de faciliter leur transition vers le milieu de travail et d'améliorer leur capacité d'être productifs et efficaces dès le début! Le séminaire sur les stratégies de rétention innovatrices vous permettra d'anticiper les problèmes de façon proactive avant qu'ils surviennent, ce qui contribuera à assurer la réussite des nouveaux employés! Cet atelier est un incontournable pour ceux et celles qui travaillent directement auprès des chercheurs d'emploi ou des étudiants et qui les aident à se préparer à entrer dans le monde du travail. Ce sont les prospecteurs d'emploi, les moniteurs de recherche d'emploi, les dirigeants de clubs d'emploi, les spécialistes de l'emploi, les enseignants de métiers, les accompagnateurs en gestion de carrière, les conseillers en emploi et les conseillers en réadaptation professionnelle.



Les employeurs peuvent recourir efficacement à ces concepts pour améliorer la rétention des nouveaux employés, tout particulièrement les employés qui entrent dans la vie active. Les bureaux de placement peuvent recourir à ces concepts pour offrir aux nouveaux employés un excellent soutien avant et après le placement et faire en sorte que leurs services se démarquent dans le milieu des affaires.

Coût d'inscription : atelier complet 250 \$ (2 jours). L'atelier comprend le dîner, les pauses santé (les deux jours) et le manuel intitulé *30 Ways to Shine as a New Employee*. REMARQUE : Des subventions et des tarifs de groupes sont offerts en nombre limité pour aider les personnes à assister à l'atelier.

Date limite d'inscription : le 3 juin 2015 (les places sont limitées, alors veuillez vous inscrire sans délai pour vous assurer une place! Il n'y a pas d'annulation ou de remboursement après la fermeture des inscriptions; les substitutions seront autorisées. L'atelier sera offert en anglais seulement). Inscription en ligne : <http://bit.ly/1JWO3Ai>.

(Pour faire une demande de subvention ou de tarif de groupe, veuillez communiquer avec : Rebecca Pilson, coordonnatrice de la planification et des TI à rpilson@nbacl.nb.ca ou au 506-453-8635).

Questions relatives au personnel

Avec plus de 50 employés travaillant partout dans la province et faisant « ce qu'il faut pendant aussi longtemps qu'il le faut », l'ANBIC est un organisme qui ne cesse de croître et d'évoluer! Voici quelques changements qui ont eu lieu au sein de l'équipe de l'ANBIC.



Anna McLean, facilitatrice de soutien à la vie autonome, Fredericton. Anna aide les personnes ayant un handicap intellectuel à participer davantage à la vie de leurs collectivités, à établir des réseaux de soutien personnel solides et à avoir des choix dans leurs conditions de logement, y compris l'accès à un logement convenable et sécuritaire et à des mesures de soutien personnalisées.



Jamie Frazier, facilitatrice de l'inclusion sociale, Saint John. Comme facilitatrice d'inclusion sociale, Jamie aide les personnes ayant un handicap intellectuel à vivre et à s'épanouir dans leur collectivité. Dans le cadre du Programme d'inclusion sociale, Jamie est responsable de l'établissement de liens avec la collectivité, de la création et de la surveillance des services d'aide à la vie autonome et de la facilitation des réseaux de soutien personnel.



Cate Brander, directrice de bureau. Cate s'est jointe à l'ANBIC en avril comme notre nouvelle directrice de bureau. Travaillant à partir du bureau principal de Fredericton, elle apporte un soutien administratif au personnel des programmes. Elle est la voix amicale que vous entendez quand vous appelez à notre bureau principal.



Cynthia Kane, facilitatrice de soutien à la famille, Saint John. Cynthia s'est jointe à l'équipe de l'ANBIC en avril et travaille à partir de notre bureau de Saint John (50, rue Crown). Elle est chargée d'apporter un soutien aux familles d'enfants et d'adultes ayant un handicap intellectuel. Elle fait cela en apportant un soutien individuel et en fournissant des réseaux et un leadership de familles, en mettant les familles en lien avec l'information et les ressources disponibles, les programmes et les organismes communautaires et en aidant les familles à s'y retrouver dans les systèmes du gouvernement.



Roxane Miller, facilitatrice de l'inclusion sociale, Moncton. Roxane a commencé à travailler à l'ANBIC en avril. Comme facilitatrice de l'inclusion sociale pour Moncton, elle aide les personnes ayant un handicap intellectuel à réaliser leurs rêves d'inclusion dans leur collectivité par la mise en place de services d'aide à la vie autonome, l'établissement de liens avec la collectivité et l'établissement de réseaux de soutien personnel. Elle travaillera à partir de du bureau de Moncton, rue Highfield.



Sabrina Thompson, facilitatrice indépendante, région 2 (région de Saint John) Comme facilitatrice indépendante dans le cadre du Programme de soutien aux personnes ayant un handicap du Nouveau-Brunswick, Sabrina a pour rôle de travailler auprès des adultes ayant un handicap pour explorer les objectifs de vie, déterminer les besoins en matière de soutien et établir des plans de soutien individualisés pour aider à l'atteinte de ces objectifs. Elle s'est jointe à l'équipe de l'ANBIC en avril.



Elizabeth Kearns, directrice du soutien aux familles. Elizabeth revient tout juste d'un congé de maternité et a repris son poste de directrice du soutien aux familles. Nous te souhaitons la bienvenue, Elizabeth!



Rachel Mills, directrice de la facilitation indépendante. Avec le retour d'Elizabeth au soutien à la famille, Rachel assumera le rôle de directrice de la facilitation indépendante à plein temps pour le Programme de soutien aux personnes ayant un handicap.



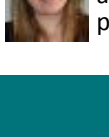
Tiffany Bowering, facilitatrice de la transition. Anciennement coordonnatrice du soutien aux familles, Tiffany a accepté un nouveau rôle comme facilitatrice de la transition à Fredericton. Elle aide les jeunes du secondaire qui ont un handicap intellectuel à réussir leurs transitions de l'école secondaire à la vie d'adulte et au marché du travail. Elle aide aussi les parents et les enseignants à établir un réseau pour assurer la réussite de la transition des étudiants de l'école au marché du travail.



Lynn Akmens, directrice des initiatives d'emploi et de formation. Anciennement facilitatrice de transition pour Fredericton, Lynn a accepté un mandat d'un an comme directrice des initiatives d'emploi et de formation de l'ANBIC. Lynn remplace Amy Mooers, qui est en congé de maternité. Toutes nos félicitations pour la naissance de ton fils, Amy!



Jenny Girouard, coordonnatrice des bénévoles. Félicitations à Jenny pour la naissance de son premier enfant. Jenny prend un congé de maternité d'un an et profite de son rôle de nouvelle maman.



Sophie Levesque, facilitatrice de l'inclusion sociale, Edmundston. L'ANBIC offre un chaleureux adieu à Sophie, qui a accepté un nouveau défi comme agente de services aux victimes auprès du gouvernement provincial. Nous te remercions pour tes nombreuses contributions et te souhaitons la meilleure des chances dans ton avenir!

Rencontrez les promoteurs de changement de l'ANBIC, Gary Waite et Kate

Il y a cinq ans, l'ANBIC lançait sa toute première société de dons sur plusieurs années, la Société ChangeMaker, qui permet à des particuliers et à des organismes de donner 1000 \$ par année ou plus pendant cinq ans. Dans le présent numéro de *Dernières nouvelles*, nous faisons le portrait des promoteurs de changement Gary Waite et Kate Hayward, qui aident à apporter un changement dans la vie d'enfants et d'adultes ayant un handicap intellectuel et de leurs familles. Gary enseigne l'histoire européenne du début de l'époque moderne à l'UNB, ce qui a entraîné de nombreuses aventures intéressantes pour sa famille, particulièrement en Europe. Kate a été pendant de nombreuses années conseillère en enseignement et professeure-particulière à la Faculté des arts de l'Université du Nouveau-Brunswick. Lindsey Gillies, coordonnatrice de développement à l'ANBIC, les a interviewés.



Kate Hayward et Gary Waite sont déterminés à changer les vies et les communautés par leurs dons et leur bénévolat.

Parlez-nous un peu de vous.

Nous avons tous les deux des racines dans le Canada atlantique (la famille de Kate est constituée de Néo-Brunswickois préloyalistes et loyalistes, alors que la mère de Gary est originaire de Twillingate, à Terre-Neuve). Partout où nous voyageons, nous essayons, si la géographie le permet, de nous rendre au bord de la mer (peut-être pour nous rappeler chez-nous). Alors, nous aimons beaucoup cette partie du monde.

Pourquoi avez-vous choisi de soutenir l'ANBIC et en quoi est-ce important pour vous?

Une collectivité ne peut être qualifiée comme tel si des personnes qui y vivent se voient refuser la place à laquelle elles ont droit. L'une des choses qui nous ont immédiatement attiré vers l'ANBIC a été l'engagement de l'organisme de faire de la communauté une réalité de manière pratique et non pas seulement en théorie.

Pour comprendre et militer pour le changement, la communauté doit être au courant de la vie que mènent les personnes ayant un handicap intellectuel. L'ANBIC ne fait pas qu'éduquer; elle appelle la communauté à l'action.

Pourquoi pensez-vous qu'il est important que d'autres personnes connaissent l'ANBIC et soutiennent son œuvre?

Nous avons été invités à un dîner de l'ANBIC il y a plusieurs années. Bien des choses nous ont impressionnés relativement à cette heure bien passée. L'atmosphère invitante qui a commencé par l'accueil d'une personne socialement autonome, les conférenciers et les émouvantes présentations médias nous ont profondément impressionnés tous les deux. Mais le plus important a été les histoires, de véritables expériences humaines de douleur et d'exclusion transformées en espoir et parfois en joie. Ayant grandi dans une famille monoparentale dans un ensemble résidentiel subventionné de Toronto surnommé « la jungle », Gary sait ce qu'est la stigmatisation de l'exclusion. Un lien s'est immédiatement établi au dîner de l'ANBIC, mais ce qui a inspiré la volonté d'aider, se sont les histoires qui n'ont pas encore été racontées sur les personnes qui demeurent exclues et la douleur attribuable à un manque de ressources adéquates. Nous avons une grande admiration pour l'ANBIC, et voulons soutenir les personnes dont les histoires ont été racontées et celles dont les histoires demeurent inédites.

Nous vous remercions, Gary et Kate, de nous aider à changer les vies et à changer les communautés!

Assistez à une séance d'information GRATUITE et découvrez notre travail!

Chaque mois, l'ANBIC organise une séance d'information d'une heure. Les séances permettent d'expliquer en détail la création de l'organisme, les programmes qu'il offre et sa vision de l'avenir. C'est par ailleurs l'occasion de vous présenter certaines des personnes formidables qu'il a pu soutenir.

Les tournées ont généralement lieu soit de 8 h à 9 h ou de 12 h à 13 h. La seule chose que nous vous demanderons, ce sont vos commentaires sur la présentation après la tournée. Voici deux prochaines dates où vous pourrez découvrir notre travail.

Séance d'information gratuite! Le mercredi 17 juin, de 12 h à 13 h, au cabinet de McInnes Cooper, 1, rue Germain à Saint John

Dîner annuel Changer les vies, Changer les communautés, le jeudi 4 juin, de 12 h à 13 h au Fredericton Inn, à Fredericton

Veuillez confirmer votre présence au moins trois jours d'avance à 506-453-4400 ou par un courriel à Lindsey Gillies à Development-developpement@nbacl.nb.ca

Nous espérons pouvoir compter sur votre présence!



Société Changemaker de l'ANBIC

L'ANBIC tient à remercier chaleureusement les membres de sa société ChangeMaker. Au cours des dernières années, les personnes suivantes ont apporté des contributions importantes au soutien du travail que nous faisons pour les enfants et les adultes ayant un handicap intellectuel et leurs familles :

David et Rhonda Alward

Joy Bacon

Base Engineering Inc.

Krista et Jody Carr

Ed Carten Realty (1998) Ltd. et Francine Comeau

Elaine Colter

Claude Francoeur

Fredericton Inn

Tammy et Terry Gallant

Jim Gilbert's Wheels & Deals

Bob Hatheway

Teresa Hatto

Eugene Hill

Troy et Elizabeth Kearns

Joanne Kraftcheck

Doug MacDonald

Dixie Mitchell

Syndicat des infirmières et des infirmiers du Nouveau-Brunswick

Syndicat du Nouveau-Brunswick

Debbie Northrup

Succursales du Nouveau-Brunswick de United Rentals

Laiterie Northumberland

Jack et Ann Passmore

Gordon Porter

Rob Ricketts, Fredericton Volkswagen

Banque Scotia

La famille Scott

Village des Valeurs

Maynard et Betty Shore

Lorraine Silliphant

Snooty Fox et Cannon's Cross Pub

Danny et Jacinthe Soucy

Gary Waite et Kate Hayward

John Waite

Jeff White

Doug Willms et Ann Manual

Moira Wilson

McInnes Cooper

Krista Yates

et deux donateurs anonymes

Merci à tous nos grands donateurs!

Value Village

BASE ENGINEERING INC.
FUEL TRANSFER AUTOMATION



**MCINNES
COOPER**
LAWYERS | AVOCATS





Dites-nous ce que vous pensez!

Le bulletin *Dernières nouvelles* est *votre* bulletin et nous voulons savoir ce que vous pensez! Nous cherchons toujours des façons de l'améliorer, alors dites-nous quelles histoires ou information vous aimeriez retrouver ou la façon que nous pourrions rendre votre lecture plus intéressante. Bien entendu, nous sommes toujours à la recherche d'histoires formidables et de belles photos. N'hésitez pas à nous envoyer vos propres nouvelles!

Contact :

Christy McLean, directrice des communications

Courriel : cmclean@nbacl.nb.ca

Tél. : 1-506-453-4404

Sans frais : 1-866-622-2548

Joignez-nous sur Facebook et sur Twitter!

Contribuer à répandre l'information sur notre travail en *aimant* et en *partageant* notre page Facebook (<https://www.facebook.com/nbacl>).

Nous sommes aussi sur Twitter : twitter.com/NBACL



Nous ne voulons pas vous perdre!

Le gouvernement du Canada a adopté une nouvelle loi antipourriel, qui est entrée en vigueur le 1^{er} juillet 2014. Cette loi régit la distribution de tous les messages électroniques commerciaux au Canada.

En raison de cette loi, l'Association du Nouveau-Brunswick pour l'intégration communautaire (ANBIC) vous demande votre consentement exprès pour continuer de vous envoyer des communications électroniques (courriels). Cela comprend nos bulletins, les renseignements sur nos activités, nos programmes, le travail de soutien et les événements.

Il se peut que vous ayez reçu ce message par courriel parce que vous êtes abonné à notre bulletin *Dernières nouvelles* ou que votre nom figure à notre liste d'envoi. Toutefois, si vous n'avez pas reçu de message par voie électronique et que vous souhaitez continuer de recevoir le bulletin de l'ANBIC ou les mises à jour par courrier électronique, veuillez consulter le site Web suivant : https://www.surveymonkey.com/s/I_Consent et cliquer sur le lien **Je consens**.

* Il est à noter que vous pouvez vous désabonner à tout moment.

Aidez-vous à préserver nos ressources, et l'environnement!

Si vous souhaitez recevoir *Dernières nouvelles* par voie électronique, envoyez-nous un courriel à nbacl@nbnet.nb.ca.



L'ANBIC/NBACL est un organisme provincial sans but lucratif qui soutient les personnes ayant un handicap intellectuel et leurs familles depuis 1957. L'ANBIC travaille à faire en sorte que les personnes ayant un handicap intellectuel aient les mesures de soutien dont elles ont besoin pour mener des existences enrichissantes et participer à la vie de leurs communautés en tant que citoyens valorisés et utiles.

